

Program Leonardo da Vinci

Program Leonardo da Vinci propaguje działania zmierzające do poprawy jakości systemów kształcenia i **szkolnictwa zawodowego** oraz dostosowania rynku edukacyjnego do wymogów rynku pracy.

Główne cele:

- promowanie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy;
- wdrażanie innowacyjnych rozwiązań edukacyjnych dla podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- wspieranie rozwiązań zwiększających przejrzystość i uznawalność kwalifikacji zawodowych w krajach europejskich (np. narzędzia EUROPASS);
- wzmacnianie jakości kształcenia zawodowego i ustawicznego (np. europejskie i narodowe ramy kwalifikacji EQF / NQF)

Typy projektów:

- **Projekty Mobilności - 5 lutego 2010**
- **Projekty Transferu Innowacji - 26 lutego 2010**
- **Projekty Partnerskie - 19 lutego 2010**

Projekty mobilności

Projekty mobilności:

Celem projektów mobilności jest wspieranie międzynarodowej mobilności osób w trakcie szkolenia zawodowego oraz osób odpowiedzialnych za prowadzenie takich szkoleń. Głównym założeniem projektów tego typu jest połączenie teorii z praktyką, a co za tym idzie wzmocnienie więzi między światem edukacji i pracy.

Uprawnieni wnioskodawcy:

Podmiot zainteresowany wysłaniem osób na zawodowe staże / praktyki za granicę, współpracujący przynajmniej z jednym partnerem zagranicznym z kraju dopuszczonego do programu Leonardo da Vinci, tj.:

- 27 krajów członkowskich Unii Europejskiej;
- kraje stowarzyszone EFTA/EEA (Islandia, Lichtenstein i Norwegia);
- kraj kandydujący - Turcja

Projekty mobilności

Rodzaje projektów:

1. Projekty staży zagranicznych:

- **Praktyki zawodowe dla młodzieży uczącej się - IVT**
(Placements for People in Initial Vocational Training);
- **Stáže zawodowe dla absolwentów, osób pracujących i poszukujących pracy - PLM**
(Placements for People on Labour Market);

2. Projekty wymiany doświadczeń VETPRO

Projekty staży zagranicznych IVT i PLM

Cele projektów stażowych:

- Wspieranie uczestników działań szkoleniowych w zdobywaniu i wykorzystywaniu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji w nowym środowisku zawodowym, aby ułatwić im dalszy rozwój osobisty.
- Umożliwienie uczestnikom poznania środowiska zawodowego, organizacji i kultury pracy w innym kraju, zachęcanie do otwartości i współpracy, wspieranie zdolności adaptacyjnych oraz uwrażliwienie na różnice mentalne i kulturowe.

Projekty staży zagranicznych IVT i PLM

Pobyt zagraniczny w ramach **projektów IVT** trwa **od 2 do 39 tygodni**,
zaś w przypadku **projektów PLM** **od 2 do 26 tygodni**.

Dofinansowanie obejmuje:

- **Zarządzanie** – do 12 tyg. 200 EUR na 1 uczestnika; 13 tyg. i więcej 300 EUR na 1 uczestnika
- **Podróż** – projekty do 12 tyg. - koszty rzeczywiste, projekty 13 tyg. i więcej - koszty podróży zawarte są w stawce ryczałtowej na utrzymanie;
- **Koszty utrzymania i zakwaterowania oraz ubezpieczenie** – ryczałt wg stawek KE;
- **Koszty przygotowania językowo - kulturowego**: 200 EUR na 1 uczestnika, nie więcej niż 20% dofinansowania projektu.

Projekty wymiany doświadczeń VETPRO

Cele:

- Wspieranie uczestników w kształceniu i przyszłych działaniach szkoleniowych, w zdobywaniu i wykorzystywaniu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji, aby ułatwiać rozwój osobisty w kontekście zawodowym.
- Wspieranie w doskonaleniu jakości i innowacji w kształceniu zawodowym, w systemach kształcenia zawodowego, instytucjach i popularyzowanie dobrych praktyk.

Kto może wyjechać: osoby odpowiedzialne za doradztwo i kształcenie zawodowe lub za rozwój kadr w instytucji, m. in. nauczyciele zawodu (w tym nauczyciele języków obcych); instruktorzy zawodu; doradcy zawodowi; osoby odpowiedzialne za szkolenia; kierownicy działów kadr; kadra zarządzająca instytucji i przedsiębiorstw (szczególnie MSP)

Projekty wymiany doświadczeń VETPRO

Pobyt zagraniczny w ramach **projektów VETPRO**
trwa **od 1 do 6 tygodni**.

Dofinansowanie obejmuje:

- **Zarządzanie** – 75 EUR na 1 uczestnika;
- **Podróż** – koszty rzeczywiste;
- **Koszty utrzymania i zakwaterowania oraz ubezpieczenie** – ryczałt wg stawek KE;
- **Koszty przygotowania językowo - kulturowego**: 200 EUR na 1 uczestnika, nie więcej niż 20% dofinansowania projektu.

Projekty transferu innowacji

Projekty transferu innowacji

to projekty polegające na przenoszeniu i zastosowaniu na nowym gruncie innowacyjnych rozwiązań i produktów w celu podniesienia jakości kształcenia i szkolenia zawodowego. W toku międzynarodowej współpracy partnerzy adaptują pod kątem językowym kulturowym i prawnym sprawdzone pomysły wdrażają je w kolejnych krajach lub sektorach.

Przedmiotem transferu mogą być np.:

- programy nauczania i moduły szkoleniowe;
- narzędzia do oceny umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
- narzędzia do badania potrzeb szkoleniowych;
- materiały do nauki języków obcych ukierunkowane zawodowo (podręczniki, sylabusy).

Projekty transferu innowacji

Uprawnieni wnioskodawcy

Publiczne i prywatne podmioty zajmujące się kształceniem oraz poradnictwem zawodowym, a także małe i średnie przedsiębiorstwa, uczelnie wyższe, fundacje, stowarzyszenia, samorządy lokalne, izby handlowe i rzemieślnicze.

W skład grupy partnerskiej muszą wchodzić przynajmniej 3 instytucje z 3 różnych krajów uczestniczących w Programie (przynajmniej jedna z UE).

Instytucje szkolnictwa wyższego mogą uczestniczyć w projektach, lecz rezultaty nie powinny być skierowane na osoby uczestniczące w szkoleniu i kształceniu zawodowym na szczeblu akademickim

Projekty transferu innowacji

Czas trwania projektu: od 12 do 24 miesięcy.

Dofinansowanie z Programu Leonardo da Vinci może wynosić maksymalnie 150 000 euro rocznie i stanowić do 75% całkowitego budżetu projektu. Wkład własny partnerstwa pokrywa pozostałe 25% kosztów.

Koszty uprawnione w projekcie reguluje [przewodnik finansowy](#)

Projekty partnerskie

Projekty partnerskie

Projekty partnerskie to projekty współpracy wielostronnej o małej skali finansowania. Polegają one na tworzeniu międzynarodowych partnerstw różnorodnych instytucji podejmujących współprac nad wspólnymi zagadnieniami w obszarze kształcenia i doskonalenia zawodowego. Ich efektem są produkty wypracowane przez wszystkich uczestników projektu (grupę projektową). Projekty te zakładają aktywny udział osób szkolonych, wspierają mobilność i wymianę doświadczeń pomiędzy partnerami na poziomie europejskim.

Tekst Komunikatu Helsińskiego w sprawie ściślejszej europejskiej współpracy w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego :

http://ec.europa.eu/education/vocational-education/doc1143_en.htm

Projekty partnerskie

Grupa projektowa:

przynajmniej 3 organizacje, każda z siedzibą w innym kraju uczestniczącym w programie „Uczenie się przez całe życie”, z których przynajmniej jeden musi być krajem członkowskim UE. W grupie jako partnerzy mogą uczestniczyć również instytucje z Chorwacji i Macedonii.

Czas trwania projektu: 2 lata

Wysokość dofinansowania uzależniona jest od minimalnej liczby planowanych wyjazdów zagranicznych (mobilności).

Dla polskich instytucji dostępne są następujące kwoty dofinansowania:

- Minimum 4 wyjazdy 6.000 EUR dla partnera na 2 lata
- Minimum 8 wyjazdów 12.000 EUR dla partnera na 2 lata
- Minimum 12 wyjazdów 18.000 EUR dla partnera na 2 lata
- Minimum 24 wyjazdy 25.000 EUR dla partnera na 2 lata

Projekty partnerskie

Przykładowe zagadnienia:

- Otwarcie kształcenia i szkolenia zawodowego na elastyczne ścieżki kariery zawodowej i tworzenie lepszych warunków do rozpoczęcia życia zawodowego/wejścia w życie zawodowe;
- Wzmacnianie i tworzenie ściślejszych powiązań pomiędzy kształceniem i szkoleniem zawodowym a życiem zawodowym;
- Reagowanie na potrzeby rynku pracy, przewidywanie, które umiejętności będą przydatne na rynku pracy;
- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli i instruktorów /szkoleniowców;

Projekty partnerskie powinny zakończyć się wynikiem lub rezultatem, który pozwoli na późniejsze upowszechnienie i dalsze stosowanie wyników współpracy. Mogą one być opisowe lub materialne, przybrać formę wspólnego sprawozdania, konferencji, płyty CD, konkretnego produktu wypracowanego przez osoby szkolone, koncepcji szkolenia w konkretnej dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego, itd.

Projekty partnerskie

Kto może być beneficjentem?

- Instytucje lub organizacje oferujące możliwość kształcenia się w dziedzinach objętych programem sektorowym Leonardo da Vinci;
- Stowarzyszenia i ich przedstawiciele zaangażowani w kształcenie i szkolenie zawodowe, łącznie ze stowarzyszeniami praktykantów, rodziców i nauczycieli;
- Przedsiębiorstwa, partnerzy społeczni i inni przedstawiciele środowiska zawodowego, łącznie z izbami gospodarczymi i innymi organizacjami branżowymi;
- Instytucje zapewniające poradnictwo zawodowe, doradztwo i usługi informacyjne związane z każdym aspektem uczenia się przez całe życie;
- Organy odpowiadające za systemy i politykę, dotyczące jakiegokolwiek aspektu uczenia się przez całe życie poprzez kształcenie i szkolenie zawodowe na poziomie lokalnym, regionalnym i krajowym;
- Centra badawcze i instytucje związane z zagadnieniami uczenia się przez całe życie;
- Szkoły wyższe;
- Organizacje non-profit, organizacje wolontariackie, organizacje pozarządowe

Ważne!!

Maksymalna wysokość grantu to **250 000 Euro dla jednej instytucji.**

Maksymalna liczba składanych **projektów na jednego wnioskodawcę - 2.**

W przypadku złożenia dwóch projektów kwota łącznego dofinansowania nie może przekroczyć 250 000 euro.

Informacje na temat Programu Leonardo da Vinci:

<http://www.leonardo.org.pl/>

Dziękuję za uwagę