

POROZUMIENIE

zawarte 19 lipca 2016 r. pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, a działającymi w Uczelni związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność” w sprawie realizacji w 2016 r. podwyżki zależnej od wyników w pracy.

- I. Podwyżka zależna od wyników w pracy przyznawana będzie na czas określony od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 r.
- II. Podwyżkę zależną od wyników w pracy mogą otrzymać pracownicy pozostający w stosunku pracy na dzień zawarcia niniejszego Porozumienia oraz:
- nauczyciele akademicy, którzy w 2016 r. zakończyli już swoją działalność zawodową w związku z przejściem na emeryturę i w okresie podlegającym ewaluacji osiągnęli wysokie wyniki w działalności naukowej lub artystycznej, działalności dydaktycznej i organizacyjnej,
 - pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, którzy w 2016 r. zakończyli swoją pracę w związku z przejściem na emeryturę i w okresie od 1.10. 2015 r. do 30. 09. 2016 r. przez co najmniej 9 miesięcy wzorowo wypełniali swoje obowiązki pracownicze.
- III. Osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymają podwyżkę w wymiarze proporcjonalnym do wymiaru zatrudnienia, zaokrągloną w „górze” do 1 zł.
- IV. Całkowita kwota przeznaczona na podwyżkę wynagrodzenia zależnego od wyników w pracy wynosi 2 999 550 zł (w skali roku), z czego:
- dla nauczycieli akademickich przeznaczona jest kwota 1 925 100 zł (w skali roku),
 - dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przeznaczona jest kwota 945 450 zł (w skali roku),
 - na rezerwę rektora przeznaczona jest kwota 129 000 zł (w skali roku).
- V. W 2016 r. na podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego przeznaczona jest:
- dla nauczycieli akademickich kwota 103 800 zł (w skali miesiąca),
 - dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi kwota 47 750 zł (w skali miesiąca)
 - na rezerwę rektora 8 500 zł (w skali miesiąca).
- VI. Nauczyciele akademicy:
- Dla nauczycieli akademickich podwyżka zależna od wyników w pracy wynosić będzie 300 zł miesięcznie.
 - Podwyżką może być objętych 20% pracowników jednostki posiadającej kat. A i 15% pracowników jednostki posiadającej kat. B i 15% pracowników zatrudnionych w pozostałych jednostkach organizacyjnych. Dla poszczególnych jednostek organizacyjnych ustala się kwoty podane w poniższej tabeli.

Tabela nr 1 Nauczyciele akademicy wg stanu na dzień 15. 06. 2016 r. (w etatach):

Jednostka organizacyjna:	Kat	Liczba naucz. akad.	%	Ilość podwyżek*	Kwota dla jednostki (miesięcznie)
W. Biologii i Ochr. Środ.	A	145,50	20	29	8 700 zł
W. Filologiczny	A	458,50	20	92	27 600 zł

W. Mat., Fiz. i Chem.	A	241,00	20	48	14 400 zł
W. Nauk o Ziemi	A	136,65	20	27	8 100 zł
W. Nauk Społecznych	B	200,00	15	30	9 000 zł
W. Pedagogiki i Psychologii	B	145,50	15	22	6 600 zł
W. Prawa i Administracji	A	117,25	20	23	6 900 zł
W. Inf. i Nauki o Materiałach	B	120,00	15	18	5 400 zł
W. Radia i Telewizji	B	29,00	15	4	1 200 zł
W. Teologiczny	B	43,75	15	7	2 100 zł
W. Artystyczny	B	109,15	15	16	4 800 zł
W. Etn. i Nauki o Edukacji	B	85,15	15	13	3 900 zł
Jednostki Ogólnouczelniane		102,50	15	16	4 800 zł
<i>W tym:</i>					
<i>Szkoła Zarządzania</i>		<i>11,00</i>	<i>15</i>	<i>2</i>	<i>600 zł</i>
<i>Szkoła Języka i Kult. Polskiej</i>		<i>8,75</i>	<i>15</i>	<i>1</i>	<i>300 zł</i>
<i>Stud. Wych. Fiz. i Sportu</i>		<i>24,00</i>	<i>15</i>	<i>4</i>	<i>1 200 zł</i>
<i>Stud. Prakt. Nauki Jęz. Obcych</i>		<i>54,50</i>	<i>15</i>	<i>8</i>	<i>2 400 zł</i>
<i>Stud. Intens. Nauki Jęz. Ang.</i>		<i>4,25</i>	<i>15</i>	<i>1</i>	<i>300 zł</i>
Biblioteka US		4,00	15	1	300 zł
Razem nauczyciele akad.		1937,95		346	103 800 zł

- Podwyżka skierowana jest do zatrudnionych w jednostkach nauczycieli akademickich, którzy uzyskali najwyższe oceny w jednej z trzech kategorii aktywności zawodowej: **działalności naukowej lub artystycznej, działalności dydaktycznej i działalności organizacyjnej.**
- Ocena przeprowadzona zostanie przy zastosowaniu kart ewaluacji indywidualnych osiągnięć pracownika. *Wzory kart ewaluacji, szczegółowe zasady przeprowadzenia podwyżki zależnej od wyników w pracy oraz terminy przedstawiania list kandydatów określi rektor w odrębnym piśmie skierowanym do dziekanów wydziałów i kierowników jednostek.*

VII. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi:

- Podwyżka skierowana jest do pracowników, którzy w okresie **od 1.10. 2015 r. do 30. 09. 2016 r. wyróżnili się wzorowym wypełnianiem swoich obowiązków pracowniczych.**
- Podwyżka może wynosić od **100 zł do 250 zł miesięcznie** i może być przyznana wyłącznie w kwotach: **100 zł, 150 zł, 200 zł i 250 zł.**
- Dla jednostek organizacyjnych ustala się kwoty podane w poniższej tabeli (15% liczby pracowników x maksymalna kwota podwyżki, tj. 250 zł).

Tabela nr 2. **Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi** na dzień 15. 06. 2016 r. (w etatach)

Jednostki organizacyjne	Liczba prac. (w etatach)	%	Ilość Podwyżek*	Kwota dla jednostki (miesięcznie)
W. Biologii i Ochr. Środowiska	81,50	15	12	3 000 zł
W. Filologiczny	107,75	15	16	4 000 zł
W. Matematyki, Fizyki i Chemii	85,00	15	13	3 250 zł
W. Nauk o Ziemi	86,00	15	13	3 250 zł
W. Nauk Społecznych	45,00	15	7	1 750 zł
W. Pedagogiki i Psychologii	42,50	15	6	1 500 zł
W. Prawa i Administracji	47,00	15	7	1 750 zł

W. Inform. i Nauki o Materiałach	63,75	15	10	2 500 zł
W. Radia i Telewizji	16,00	15	2	500 zł
W. Teologiczny	11,00	15	2	500 zł
W. Artystyczny	15,00	15	2	500 zł
W. Etnologii i Nauk o Edukacji	22,00	15	3	750 zł
Jedn. Ogólnucz.*	29,65	15	5**	1 250 zł
Wydawnictwo	31,75	15	5	1 250 zł
BUS	89,00	15	13	3 250 zł
CINiBA	11,75	15	2	500 zł
Administracja Ogólnouczelniana	445,50	15	67	16 750 zł
Osiedle Akad. w Cieszynie	8,25	15	1	250 zł
Dział Adm.- Gosp. Kampus w Cieszynie	21,00	15	3	750 zł
DA Zajazd „Academicus”	6,00	15	1	250
Kampus w Chorzowie	9,00	15	1	250 zł
Razem Uczelnia	1274,40		191	47 750 zł

Jednostki Ogólnouczelniane*	29,65		5**	1250*
<i>W tym:</i>				
<i>Szkoła Zarządzania</i>	<i>5,00</i>	15	<i>1 (0,75)</i>	<i>250 zł</i>
<i>Szkoła Języka i Kult. Polskiej</i>	<i>2,00</i>	15	<i>0 (0,30)</i>	
<i>Stud. Wych. Fiz. i Sportu</i>	<i>5,15</i>	15	<i>1 (0,77)</i>	<i>250 zł</i>
<i>Stud. Prakt. Nauki Jęz. Obcych</i>	<i>2,00</i>	15	<i>0 (0,30)</i>	
<i>Stud. Intens. Nauki Jęz. Ang.</i>	<i>1,25</i>	15	<i>0 (0,19)</i>	
<i>Kol. Ind. Studiów Międzywydz.</i>	<i>1,00</i>	15	<i>0 (0,15)</i>	
<i>Centrum Kształc. na Odległość</i>	<i>2,75</i>	15	<i>1 (0,41)**</i>	<i>250 zł</i>
<i>Centr. Stud. nad Człow. i Środ.</i>	<i>1,00</i>	15	<i>0 (0,15)</i>	
<i>ŚMCEBI</i>	<i>6,00</i>	15	<i>1 (0,90)</i>	<i>250 zł</i>
<i>CKU</i>	<i>3,50</i>	15	<i>1 (0,52)</i>	<i>250 zł</i>

*obliczona ilość podwyżek dotyczy kwoty 250 zł ; **jedynie zaokrąglenie niezgodne z zasadą matematyczną

4. Pracownicy, których wynagrodzenie finansowane jest z *funduszu pomocy materialnej dla studentów i doktorantów* mogą otrzymać podwyżkę wyłącznie z tego źródła, pod warunkiem, że pozwolą na to uzyskane przychody własne.

5. Termin i tryb składania wniosków:

- bezpośredni przełożony pracownika z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek pracownika składa wniosek o podwyżkę do akceptacji odpowiednio dziekanowi wydziału, dyrektorowi, kierownikowi jednostki niebędącej wydziałem lub kanclerzowi w nieprzekraczalnym terminie do **21. 10. 2016 r.**
- bezpośredni przełożony i pracownik ubiegający się o podwyżkę odpowiednio uzasadniają swój wniosek,
- pracownik składa wniosek o podwyżkę bezpośredniemu przełożonemu nie później niż do **30. 09. 2016 r.**,
- o niezaakceptowaniu wniosku bezpośredni przełożony zawiadamia pisemnie pracownika (może być e-mail) do **14. 10. 2016 r.** uzasadniając swoją odmowę.
- pracownik, którego wniosek nie uzyskał akceptacji bezpośredniego przełożonego może w terminie do **28. 10. 2016 r.** odwołać się od decyzji bezpośredniego przełożonego do Ogólnouczelnianej Komisji

Odwoławczej (OKO) załączając do odwołania kopię e-maila otrzymanego od bezpośredniego przełożonego. Odwołania składa się za pośrednictwem Działu Spraw Osobowych i Socjalnych,


- f. Ogólnouczelniana Komisja Odwoławcza przed rozpatrzeniem odwołania zasięga opinii kierownika jednostki organizacyjnej, tj. odpowiednio dziekana wydziału, dyrektora, kierownika jednostki organizacyjnej niebędącej wydziałem i kanclerza,
- g. o wyniku rozpatrzenia odwołania przewodniczący OKO informuje pracownika na piśmie do **14. 11. 2016 r.** i niezwłocznie przedstawia rektorowi kandydatów do podwyżki z rezerwy rektora,
- h. skład Ogólnouczelnianej Komisji Odwoławczej ustali rektor wyznaczając przewodniczącego komisji i jej sekretarza. W skład komisji wejdą przedstawiciele działających w Uczelni związków zawodowych (po jednym z każdego związku),
- i. kierownik jednostki organizacyjnej (dziekan wydziału, dyrektor, kierownik jednostki organizacyjnej niebędącej wydziałem i kanclerz) przedstawi rektorowi do decyzji listę rekomendowanych do podwyżki pracowników (wraz z indywidualnymi wnioskami) nie później niż do **14. 11. 2016 r.**

VIII. Wypłata podwyżek, z wyrównaniem od 1 stycznia br., nastąpi **nie później niż 30. 12. 2016 r.**

IX. Postanowienia końcowe:

1. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania podwyżki podejmuje rektor.
2. Rektor może przyznać podwyżkę z własnej inicjatywy ze środków stanowiących rezerwę rektora.
3. Rektor przedstawi związkom zawodowym rozliczenie podwyżki do **30. 06. 2017 r.**
4. Każdorazowo zasady podziału środków na podwyżkę zależną od wyników w pracy ustalane będą w porozumieniu zawierającym przez rektora i związki zawodowe.
5. Ze środków na podwyżkę zależną od wyników w pracy wydzielana będzie kwota na podwyżkę związaną z awansami pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Rektor



Prof. zw. dr hab. Wiesław Banyś

Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego



Mgr Aneta Trojanowska

Przewodniczący NSZZ „Solidarność”



Mgr Krzysztof Pszczółka