

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 5 czerwca 2013 r. pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, a działającymi w Uczelni związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność” w sprawie zwiększenia wynagrodzeń od dnia 1 stycznia 2013 r.

1. Z otrzymanych przez Uniwersytet Śląski środków w kwocie 18 955,3 tys. zł wynikających ze zwiększenie planu dotacji „podstawowej” z rezerwy celowej całość przyznanych środków przeznacza się na zwiększenie wynagrodzeń pracowników:
a/ dla nauczycieli akademickich - 1 080 135 zł (w skali miesiąca),
b/ dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi 499 473 zł (w skali miesiąca).
2. Po odliczeniu pochodnych z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy oraz odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych oraz po odliczeniu wzrostu wydatków związanych z dodatkiem za staż pracy, funduszem premiovym, nagrodami jubileuszowymi, funduszem nagród, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw emerytalnych, kwoty przeznaczonej na awanse i wzrost składki na PPE, na podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego pozostaje kwota 866 967 zł (w skali miesiąca); w tym:
a/ dla nauczycieli akademickich - 603 607 zł (w skali miesiąca),
b/ dla niebędących nauczycielami akademickimi - 263 360 zł (w skali miesiąca).
3. W grupie **nauczycieli akademickich** na podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego (na pełny etat) przeznacza się następujące kwoty w poszczególnych grupach stanowisk:

Grupa stanowisk	Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w zł (oblicz. na podstawie taryfikatora 100%)	ELEMENT AUTOMATYCZNY 75%	ELEMENT OCENNY 25%
1.prof. zwyczaj.	450	340	110
2.prof. nadzw. z tyt.	430	320	110
3.prof. nadzw. dr hab.	350	260	90

4. adiunkt dr hab.	350	260	90
5. adiunkt	300	230	70
6. asystent	180	140	40
7. st. wykładowca z dr	280	210	70
8. st. wykładowca	220	170	50
9. wykładowca, lektor i instruktor	180	140	40
10. dypl. bibliotekarze	230	170	60

W roku 2013 na podwyżkę bezpośrednią (element automatyczny podwyżki), przeznaczają się 75% kwoty, natomiast 25% kwoty przeznaczają się na podwyżkę wynagrodzenia dla nauczycieli akademickich wyróżniających się w pracy naukowej, dydaktycznej lub organizacyjnej (element związany z oceną). W kolejnych podwyżkach proporcje te ulegną zmianie na rzecz zdecydowanego zwiększenia wagi elementu jakościowego i motywacyjnego.

4. W roku 2013 w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi na podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego (na pełny etat) przeznaczają się kwotę 200 zł (100%), z czego 80% kwoty, tj. 160 zł przeznaczają się na podwyżkę bezpośrednią (element automatyczny podwyżki), natomiast 20% kwoty, tj. 40 zł przeznaczają się na podwyżkę dla pracowników wyróżniających się w pracy zawodowej.
5. Pracownicy, którym od 1 stycznia 2013 r. lub po tej dacie ustalono już nowe wynagrodzenie (do minimalnej wysokości wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w Rozp. MNiSzW z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej) otrzymają podwyżkę będącą uzupełnieniem do kwoty określonej w niniejszym porozumieniu dla poszczególnych stanowisk (dotyczy podwyżki automatycznej).
6. Pracownicy, którzy od 1 stycznia 2013 r. lub po tej dacie otrzymali podwyżkę przekraczającą przewidzianą w tabeli kwotę zachowują przyznane im wynagrodzenie zasadnicze.

7. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przyznaje się podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, przyjmując zasadę zaokrąglenia w „górze” do 5 zł.
8. Podwyżka wynagrodzenia przysługuje osobom będącym pracownikami w dniu zawarcia niniejszego Porozumienia, z **wyłączeniem pracowników:**
 - zatrudnionych w Uniwersytecie Śląskim, jako **dodatkowym miejscu pracy,**
 - **znajdujących się w okresie wypowiedzenia** (bez osób przechodzących na emeryturę lub rentę),
 - **których wynagrodzenie opłacane jest z innych źródeł niż działalność dydaktyczna (np. z badań naukowych, z funduszy Unii Europejskiej i funduszy międzynarodowych, środków własnych jednostki),**
 - **zatrudnionych od 1 stycznia 2013 r.**
 - **negatywnie ocenianych przez przełożonych.**
9. Pracownicy, których wynagrodzenie finansowane jest z *funduszu pomocy materialnej dla studentów i doktorantów* otrzymają podwyżkę wyłącznie z tego źródła (FPMSiD – z części: przychody własne).
10. Pracownicy, których wynagrodzenie finansowane jest z *dochodów własnych jednostki* otrzymają podwyżkę na wniosek kierowników jednostek, pod warunkiem zabezpieczenia środków na ten cel.
11. Przełożeni (Dziekani w stosunku do pracowników zatrudnionych na wydziale, Dyrektorzy/Kierownicy w stosunku do pracowników zatrudnionych w jednostkach niebędących wydziałami, Kanclerz w stosunku do pracowników zatrudnionych w Administracji Ogólnouczelnianej i Międzywydziałowej) **przekazą Rektorowi najpóźniej w terminie do 17 czerwca br. nazwiska pracowników, którzy nie otrzymają podwyżki w związku z negatywną oceną ich pracy wraz ze szczegółowym uzasadnieniem. Przełożeni mają obowiązek poinformowania pracownika o swojej decyzji.**
12. Podwyżka wynagrodzeń (część automatyczna) wraz z wyrównaniem od 1 stycznia 2013 r. **będzie wypłacona nie wcześniej niż 15 lipca br.**
13. Na podwyżkę wynagrodzeń (część związana z oceną) przeznaczają się:
 - a/ dla nauczycieli akademickich - 141 712,50 zł (w skali miesiąca); z czego 5% stanowić będzie rezerwę rektora,

b/ dla niebędących nauczycielami akademickimi – **52 672 zł** (w skali miesiąca); z czego **2,5%** stanowić będzie **rezerwę rektora**.

14. Podwyżka wynagrodzeń wraz z wyrównaniem od 1 stycznia 2013 r. (**część związana z oceną**) zrealizowana zostanie w terminie późniejszym, nie później jednak niż **do 15 listopada br.** (wraz z wyrównaniem od 1 stycznia 2013 r.) i będzie poprzedzona działaniami w jednostkach organizacyjnych, które doprowadzą do wskazania (przez powołane do tego celu komisje) pracowników najwyżej ocenionych.

Z wnioskiem o przyznanie podwyżki wynikającej z oceny może wystąpić zarówno sam zainteresowany, jak i przełożony pracownika.

Ocena nauczycieli akademickich zostanie przeprowadzona w 3 kategoriach: działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej. Środki przeznaczone na część dotyczącą oceny tej grupy pracowniczej podzielone zostaną na 2 części oddzielnie dla samodzielnych pracowników nauki i pozostałych nauczycieli akademickich.

W tym zakresie obowiązywać będą generalne zasady, jak przy przyznawaniu (w roku 2011) dodatków za najwyższe osiągnięcia naukowo – badawcze. Kryteria, tryb oraz termin składania wniosków dla wszystkich grup pracowniczych określony zostanie odrębnym pismem rektora.

15. Dziekani Wydziałów, Dyrektorzy/Kierownicy pozostałych jednostek organizacyjnych, Kanclerz prześlą Rektorowi swoje propozycje najpóźniej do **20 września br.**

16. Decyzję w sprawie podwyżki podejmie Rektor. Dla nauczycieli akademickich decyzja Rektora poprzedzona będzie opinią Komisji Senackich. **Ta część podwyżki przyznawana będzie na czas określony, tj. od 1 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2013 r.,** jako okresowo ustalone wyższe wynagrodzenie zasadnicze, a następnie, po kolejnej edycji ewaluacji, w zależności od możliwości finansowych Uczelni, będzie przyznawane na kolejne lata budżetowe.


17. Ustala się kwotę podwyżki (część wynikająca z oceny) dla **nauczyciela akademickiego** w wysokości **500 zł**, a dla pracownika **niebędącego nauczycielem akademickim** w wysokości **250 zł**. Przy tym założeniu podwyżką będzie można uhonorować **226 nauczycieli akademickich** (co stanowi 11,6 % ogółu zatrudnionych nauczycieli akademickich) oraz **210 pracowników niebędących nauczycielami** (co stanowi 15,8% ogółu zatrudnionych w tej grupie pracowniczej).

Przy przyjęciu wariantu podziału podwyżki 70%:30% odpowiednio uhonorowanych byłoby 278 nauczycieli akademickich (co stanowi 14,3% ogółu zatrudnionych

nauczycieli akademickich) i 263 pracowników niebędących nauczycielami (co stanowi 19,8% ogółu zatrudnionych w tej grupie pracowniczej).

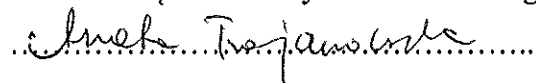
18. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor może przyznać podwyżkę w kwocie wyższej niż wymieniona w pkt. 17 ze środków będących rezerwą rektora.

19. Rektor przedstawi związkom zawodowym rozliczenie podwyżek (w części dotyczącej oceny) na przyjętym arkuszu **Rozliczenie podwyżek (w części dotyczącej oceny w 2013 roku.**

Rektor


Prof. zw. dr hab. Wiesław Banyś

Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego



Mgr Aneta Trojanowska

Przewodnicząca NSZZ „Solidarność”



Mgr Ewa Żurawska

