

1. Druki zwarte (książki, monografie naukowe)

Monografie naukowe

- 2007 *Zachowania człowieka w organizacji*. Wyd. II poszerzone, zmienione. Wyd. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne Warszawa
- 2006 *L'udske zdroje v organizaciji* /współautor M. Vetrakova, J. Durian, M. Gabrysova, V. Malatek, M. Sekova/. Wyd. Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomika fakulta, Słowacja
- 2005 *Kierowanie zespołem pracowniczym*. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa
- 2005 *Wpływ społeczny w organizacji*. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne Warszawa
- 2002 *Zarządzanie uczelnią wyższą. Problemy psychospołeczne* /współautor M. Adamiec/. Uniwersytet Śląski
- 2002 *Psychologia zespołu pracowniczego*. Wyd. drugie poszerzone. Wydawnictwo Uniwersytet Śląski
- 2002 *Zachowania człowieka w organizacji*. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa
- 2000 *Zarządzanie zasobami ludzkimi Aktor. Kreator. Inspirator*. Kraków 2000. Wydawnictwo AKADE /współautor M. Adamiec/
- 1998 *Psychologia zespołu pracowniczego. Doskonalenie efektywności*. Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice
- 1996 *Podmiotowość zespołu pracowniczego w organizacji*. Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice
- 1992 *Człowiek i zespół*. Psychologiczna problematyka autonomii i uczestnictwa. Katowice, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego.
- 1985 *Style kierowania*. Uwarunkowania sytuacyjne i psychologiczne. Katowice, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego
- 1984 *Psychologia doskonalenia zespołów*. /współautor T. Jezierski/. Katowice, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego

Podręczniki, skrypty

- 2002 *Drogi kariery 2*. Przewodnik i informator - dla absolwentów matematyki, fizyki i chemii oraz geografii i geologii. Wydawnictwo Szkoły Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego /współautor J. Polak/
- 2000 *Drogi kariery*. Przewodnik i informator - dla absolwentów kierunków związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Wydawnictwo Szkoły Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego /współautor J. Polak/
- 1998 *Nauczanie i doskonalenie zarządzania*. Materiały dla studentów kierunku zarządzanie i marketing. Redakcja. Katowice 1998. Wydawnictwo Szkoła Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego
- 1994 *Psychologia w pracy menedżera*. Redakcja. Katowice, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego
- 1994 *Jak doskonalic pracę dyrektora szkoły? /tom I-III/*. Wydawnictwo WOM, Katowice /współautor D. Elsner i D. Ekiert-Grabowska/

Redakcja pracy zbiorowej

- 2007 *Perspektywy psychologii pracy*. Praca zbiorowa pod redakcją Małgorzaty Górnik-Durose i Barbary Kożusznik Katowice
- 2005 *Kapitał ludzki w dobie globalizacji i integracji*. Redakcja. Wyd. Uniwersytet Śląski Katowice
- 2004 *Zarządzanie kapitałem ludzkim wobec wejścia Polski do Unii Europejskiej*. Redakcja. Wydawnictwo Uniwersytet Śląski.
- 2004 *Komunikacja w dobie Internetu*. Redakcja. Seria naukowa: Zarządzanie i Technologie Informacyjne. Wyd. Uniwersytet Śląski
- 2000 *Współczesne problemy zarządzania ludźmi*. Redakcja. Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego

Prace popularnonaukowe

- 2001 *Sztuka zarządzania sobą*. /współautor M. Adamiec/. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa
- 1998 *Zarządzanie sobą*. /współautor Marek Adamiec/. Wydawnictwo GZE Gliwice
- 1998 *Zarządzanie sobą*. /współautor Marek Adamiec/. Wydawnictwo GZE Gliwice
- 1993 *21 stopni do sukcesu* /współautor M. Adamiec/. Wydawnictwo KS Warszawa.

2. Studia, rozprawy, artykuły

- 2007 Work and Organizational psychologists' contribution to the world: Division 1 second survey. Ed. Division 1 IAAP
- 2007 Psychological Problems of Polish Organisations in Transition. Practice and research, Newsletter of EAWOP, Ed. EAWOP
- 2007 Zespół pracowniczy wobec wyzwań nowych modeli organizacji. W: Perspektywy psychologii pracy. Pr. Zbior. Red. M.Górnik-Durose, B. Kożusznik. Wyd. UŚ.
- 2006 Wielokulturowość organizacji. Wyzwania wobec zarządzania. W: Sukces w zarządzaniu. Kapitał ludzki w organizacjach międzynarodowych> Red. T. Listwan . Wrocław
- 2006 Zachowanie człowieka w organizacjach wiedzy. W: Zarządzanie ludźmi w otoczeniu globalnym. Red. L. Zbiegień-Maciąg Kraków Wyd. UJ
- 2006 Deinfluenciation and Self-Monitoring as Influence Regulation Tactics of Women and Men Managers Special Issue *Women in Management Review* Ed. Adelina Broadbridge, Jeff Hearn. Emerald Publ. Spring
- 2006 Praca i kariera w organizacjach nowego typu. W: Edukacja. Praca. Kariera. Red. Wyd. WSB. Dąbrowa Górnicza
- 2006 Vyhľadavanie a a vyber zamestnancov. W: L'udske zdroje v organizácii /współautor M. Vetrakova, J. Durian, M. Gabrysova,V. Malatek, M. Sekova/. Wyd. Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomika fakulta, Słowacja
- 2006 Hodnotenie zamestnancov. W: L'udske zdroje v organizácii /współautor M. Vetrakova, J. Durian, M. Gabrysova,V. Malatek, M. Sekova/. Wyd. Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomika fakulta, Słowacja
- 2005 The Role of Work and Organizational Psychologists in the Globalization and Integration Era W: *Dylematy zarządzania kapitałem ludzkim w Polsce w dobie integracji europejskiej*. Redakcja B. Kożusznik
- 2004 Dwa oblicza potrzeby władzy w organizacji. W: *Wielowymiarowa przestrzeń wykorzystania możliwości ludzkich w organizacji*. Red. L. Zbiegień-Maciąg. Wyd.AGH, Kraków
- 2004 Staff Appraisal Procedures. In: *Human Resources Management*. Ed. Milota Vetrakova. Wyd. Matej Bel University, Slovakia
- 2004 Recruitment and selection In: *Human Resources Management*. Ed. Milota Vetrakova. Wyd. Matej Bel University, Slovakia
- 2004 Taktyki wpływu polskich menedżerów W: *Polskie regiony zachodnie na starcie w Unii Europejskiej*. Red. G. Bartkowiak. Wyd. Zachodnia Szkoła Wyższa Handlu i Finansów Międzynarodowych. Zielona Góra
- 2004 Komunikacja w dobie Internetu - wpływ na jednostkę, grupę i otoczenie. W: *Komunikacja w dobie Internetu Zarządzanie i Technologie Informacyjne* red. B. Kożusznik. Wyd. Uniwersytet Śląski
- 2004 Zarządzanie własnym wpływem w roli kierownika. Koncepcja świadomego osłabiania własnego wpływu - deinfluenciacja /W:/ *Dylematy zarządzania kapitałem ludzkim wobec wejścia Polski do Unii Europejskiej*. Red. Barbara Kożusznik. Wyd. Uniwersytet Śląski
- 2003 Women managers as positive factor in polish organizations in transition. *Women in Management Review*
- 2003 Young Graduate as the best promoter of the university. Research results. In: Proceedings of the Symposium on Youth and Work. Supplement of the FIOH series *People and Work. Research Reports*. FIOH
- 2002 Free Space for Human Capital Development: Deinfluenciation as Conscious Withdrawal of Influence and Its Psychological Correlates *Polish Journal of Applied Psychology* vol.2
- 2001 Psycho-emotional dimensions of healthy organization. /W:/ *Occupational Health Psychology: Europe 2001*. Proceedings of third European Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Barcelona 24-27 October 2001. Edited by Clemens Weikert, Eva Torkleson and Joanna Pryce, EA OHP 2001
- 2000 Studenci i absolwenci uczelni wyższych wobec problemów studiów i przyszłej kariery zawodowej /W:/ *Zmieniające się przedsiębiorstwo w zmieniającej się politycznie Europie*. Tom 4 Praca zbiorowa pod redakcją Tadeusza Wawaka. Wyd. Uniwersytet Jagielloński Kraków
- 2000 Trzy metafory efektywnego działania kierowniczego. Aktor-Kreator-Inspirator. /współautor/ /W:/ *Współczesne problemy zarządzania ludźmi* pod red. B.Kożusznik, Wyd. UŚ, Katowice
- 2000 Wyzwania procesu transformacji wobec kierowania zespołami pracowniczymi /W:/ *Współczesne problemy zarządzania ludźmi* pod red. B. Kożusznik Wyd. UŚ Katowice
- 1999 Podmiotowość zespołu pracowniczego w organizacji. *Humanizacja Pracy* 1/187/
- 1999 Efektywność zespołu pracowniczego *Ergonomia* 22/1
- 1999 Koncepcja globalnego nauczania w Szkole Zarządzania UŚ. Materiały ogólnopolskiej konferencji na temat: *Jakość studiów w zakresie ekonomii i zarządzania*. Łódź. 4-5.VI.1998

- 1998 Efektywność przywództwa i kierowania z perspektywy wymagań zrównoważonego rozwoju /W:/ *Problemy środowiska i jego ochrony* część 6. Red. M. Nakonieczny, P. Migula. Wyd. Centrum Studiów nad Człowiekiem i Środowiskiem, Uniwersytet Śląski. Katowice
- 1997 Lider małej i średniej firmy w ujęciu psychologicznym/ współautor z M. Adamcem/. Materiały V Górnośląskiego *Forum Małej i Średniej przedsiębiorczości*. Materiały AE w Katowicach
- 1997 Psychologiczne bariery i szanse dla zarządzania jakością. Wnioski z teorii i doświadczeń praktycznych. /W:/ *Społeczna, ekonomiczna i konsumencka ocena jakości*. Praca zbiorowa. red. Tadeusz Wawak. Kraków
- 1996 The efficient managerial activity sequence. The right trait in a right moment. Współautor z M. Adamiec. *Polish Psychological Bulletin*, vol. 27
- 1996 Model efektywnego kierowania - podejście procesualne i sekwencyjne. Pojęcie metacechy. W: *Psychologiczne wyznaczniki sukcesu w zarządzaniu*. T. III red. S. Witkowski. Wyd. Uniwersytetu Wrocławskiego. Wrocław 1996
- 1995 Work teams and organisation: conscious regulation and getting rid of influence. W: *The Business Research Yearbook*, vol.2, University Press of America, Inc.
- 1995 The sequential approach to managerial effectiveness and the concept of meta-traits. Materiały VII *European Congress on Work and Organizational Psychology*. Gyor.19-22 April 1995
- 1994 Sukces zespołu a wybór realistycznych zadań. *Dyrektor Szkoły*, 4
- 1994 Samokreacja menedżera - wzory i metody /współautor z M.Adamcem/ W: *Psychologia w pracy menedżera*, red. B. Kożusznik. Katowice
- 1994 Zastosowanie psychologii w pracy menedżera /W:/ *Psychologia w pracy menedżera*, red. B. Kożusznik. Wyd. UŚ. Katowice
- 1994 Psychologiczna problematyka kierowania zespołami pracowniczymi - uczestnictwo i autonomia. *Humanizacja Pracy*, 1-2
- 1993 Być albo nie być autokratą. *Dyrektor Szkoły* 1993, 7-8
- 1993 Psychologiczna problematyka kierowania zespołami. W: *Psychologiczne wyznaczniki sukcesu w zarządzaniu*. T.II red. S. Witkowski. Wydawnictwo Uniwersytet Wrocławski. Wrocław
- 1992 Procesy partycypacji - wpływ indywidualny a koszty pracy. W: Red. Z. Ratajczak: *Podmiotowość człowieka, szanse rozwoju i ograniczenia*. Katowice
- 1991 Psychologiczne koszty uczestnictwa organizacyjnego. Wyniki badań nad indywidualnym bilansem kosztów i poczuciem własnego wpływu w pracy. *Prace Komisji Naukowych PAN*. Katowice
- 1989 Psychologiczne koszty uczestnictwa jednostki w organizacji. Cena przymusu. Cena autonomii. /W/ *Psychologiczne koszty aktywności człowieka*. Prace psychologiczne nr 8 /17/. Katowice
- 1988 Obraz zmian zachodzących w środowisku pracy u osób o różnej wrażliwości percepcyjnej. /W:/ *Percepcja zmian w środowisku pracy*. Red. Z. Ratajczak. Katowice /współautor K. Popiołek, K. Balawajder/
- 1988 Psychologiczne koszty uczestnictwa jednostki w organizacji /współautor z I. Markową-Gorki/. *Humanizacja Pracy* /5
- 1986 O przydatności psychologa w zakładzie pracy /uwagi na marginesie badań ankietowych/. *Przegląd Psychologiczny* /4
- 1985 Twórcze kierowanie zespołami pracowniczymi a efektywność pracy. Materiały konferencji *Społeczne determinanty efektywności pracy*. PAN. Katowice
- 1985 Doskonalenie stylu kierowania. /W:/ *Gospodarowanie kadrami pracowniczymi w warunkach zmiany*. Uniwersytet Gdański, TNOIK. Gdańsk
- 1984 Psychologiczne koncepcje efektywności kierowania. *Przegląd Psychologiczny* /1
- 1984 Sposób dokonywania oceny jako element preferowanego przez pracownika stylu kierowania. /W:/ *Psychologiczne podstawy oceny pracowników*. Psychologiczne problemy funkcjonowania człowieka w sytuacji pracy. T.4. Katowice
- 1981 Styl kierowania a stosunek pracowników do innowacji. /W:/ Materiały XX Zjazdu Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Poznań 1981
- 1980 Diagnoza preferencji pracowników wobec stylu kierowania przy pomocy skali "Sylwetka Idealnego Szefa". /W:/ *Metodologiczne problemy psychologii pracy*. Kraków
- 1979 Psychologiczna analiza wymagań stawianych człowiekowi w pracy na stanowiskach konwencjonalnych i zmodernizowanych /W:/ *Pozatechniczne uwarunkowania procesów innowacyjnych*. Uniwersytet Łódzki, Łódź
- 1979 Elementy kierowania w organizacji /psychologiczne aspekty/. /W:/ *Elementy psychologii pracy*. red. Z. Ratajczak. Katowice
- 1978 Wiedza o psychologicznych mechanizmach plastyczności jako podstawa stosowania technik stymulacji twórczego działania /współautor z T. Jezierskim/. Materiały konferencji *Czynniki warunkujące twórcze działanie w środowisku pracy*. Katowice

3. Referaty na ważniejszych krajowych i zagranicznych konferencjach naukowych

Konferencje międzynarodowe:

- XIII Congress of Work and Organizational Psychology EAWOP Sztokholm 8-12 maja 2007. Tytuł wystąpienia: *Positive managerial behavior versus employees' satisfaction and effectiveness. Szwecja*
- European Academy of Management Conference EURAM Paryż 16-19 maja 2007 . Tytuł referatu: *Positive management in Poland and the concept of deinfluencization.. Francja*
- Seminarium międzynarodowe nt *Work and Organizational Psychology Application (Zastosowania Psychologii Pracy i Organizacji)*. Szkoła Zarządzania, Luty 2007 /uczestnictwo pracownicy Institute of Psychology, Kijów, Tallin University of Technology, PSYCON, Niemcy/ Referat: „*Work and Organizational Psychology in Poland*”
- 26th International Congress of Applied Psychology July 16-21 July, 2006, Ateny, Grecja Ateny Invited symposium „*Work and Organizational Psychology Research and Practice in Eastern Europe*” Referat: *Psychological problems of Polish organizations in transition. Grecja*
- South Africa South African Conference on Positive Psychology: Individual, Social and Work Wellness Potchefstroom, South Africa 3-7 April, 2006 Referat: *Positive consequences of Managers' Influence reduction in organizations: The concept of deinfluencization*
- The Fifth International Positive Psychology Summit Referat: *Influence Tactics of Female and Male Managers versus Their Perception of Themselves and of Other People. Waszyngton 3 – 7 October 2006*
- Zaproszenie do zorganizowania invited symposium *Work and Organizational Psychology Reserach and Practice in Eastern Europe* podczas "26th International Congress of Applied Psychology" July 16-21 July, 2006, Ateny, Grecja
- Kongres EAWOP Stambuł 12-15 maja 2005. Tytuł referatu: *Psycho-emotional condition of Polish organizations in the process of transition, Turcja*
- Invited paper "2005 Meeting of the British Psychological Society". A Roundtable Presentation On Cross-Cultural Research and Practice in Work and Organizational by Psychology IAAP Division I - Work and Organizational Psychology. Tytuł referatu: *The Dilemma of Social Influence in Organizations. Warwick 12-15 January, Wielka Brytania*
- "Third International Positive Psychology Summit" Referat: *Influence Tactics of Female and Male Managers versus Their Perception of Themselves and of Other People. Waszyngton 29 September - 3 October, 2004, USA*
- EURAM 2004 Governance in Managerial Work. Referat: *Regulation of influences ability and self monitoring of effective and non-effective women and men managers'. 4-9 May St. Andrews, Wlk. Brytania*
- "Second International Positive Psychology Summit" Waszyngton October 2-5, 2003. Referat: *How to make Polish managers more positive in the period of transformation in Poland? USA*
- "8th European Congress of Psychology. Psychology in dialogue with related disciplines". 6-11 July, 2003, Wiedeń. Tytuł abstraktu: *Psycho-emotional condition of Polish organisations in the process of transition.*
- 11th European Congress on Work and Organizational Psychology "Identity and diversity in organizations" May 14-17, 2003, Lizbona, Portugalia. Tytuł wystąpienia: *Expectancies of members of international organizations - differences between Western and Eastern Europe Portugalia*
- V Międzynarodowa konferencja "Zmieniające się przedsiębiorstwo w zmieniającej się politycznie Europie ZARZĄDZANIE PRACĄ" Uniwersytet Jagielloński - Collegium Novum -23-24 październik 2002 r. Tytuł referatu: *Problemy kariery zawodowej w opinii studentów i absolwentów wyższych uczelni.*
- International Symposium "Youth and Work" 20-22 November 2002 Hanasaari Cultural Centre Espoo, Finland. Tytuł referatu: *Supporting the graduates' transition from university to work Finlandia*
- Tempus UM JEP - 14104 - 1999 TRAF - Transformation of Administration and Financial Services at Polish Universities. Concluding seminar Wrocław, 1-2 December 2001. Tytuł wystąpienia: *The role of communication in management processes*
- "The First International Positive Psychology Summit", 3-6 October 2002 Washington DC. Tytuł: *Consious withdrawal of influence as positive organizational behavior USA*
- "XXV International Congress of Applied Psychology. Making Life Better for All: A Challenge for Applied Psychology". Singapore, 7-12 July 2002. Referat: *Wimen managers in the Period of Transformation in Poland Singapur*
- "Third European Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology", Barcelona 24-27, October 2001. Tytuł wystąpienia: *Organizational Health Index Hiszpania*
- Closing Event Seminar SQUADS - TEMPUS PHARE UM JEP 14324-1999. "System of Quality of Administrative Services". Cieszyn 28-30.09.2001 Tytuł wystąpienia: *Academic Management for deans and directors of institute and Strategic planning for University Administrative Directors.*

- Międzynarodowa Konferencja "Work in the Global Village" Helsinki październik 2001. Tytuł referatu: *Psychological and Social Problems of the organization in transition and model solving. Global index Finlandia*
- "10th Congress of Applied Psychology EAWOP: Globalization - opportunities and threats" Globalization - opportunities and threats. Praga maj 2001 Tytuł referatu: *Leadership for Positive Organizational Behavior: Deinfluentionization as conscious getting rid of influence. Czechy*
- Referat na międzynarodowym seminarium "Heading for Staff Quality" w ramach programu SQUADS - System of Quality of Administrative Services TEMPUS JEP 14 324-99 2.1. Tytuł referatu: *Doskonalenie zarządzania wydziałem i instytutem /współautor/ Cieszyn 9-11 czerwiec 2000*
- Abstract na konferencję "Promoting Dialogue between Australia and Central Europe: Perceptions, Paralels and Reflections". February, 12-14, 1998, Monash University, Melbourne, Australia. Tytuł: *The Human Costs of Economy Transformation and Managerial Impact*
- Zgłoszony i przyjęty jako oral presentation abstract na "IX Congress of Applied Psychology" Helsinki 1999. Tytuł referatu: *Actor-Creator-Inspirator - sequential model of efective management /współautor/*
- Referat na "24 International Congress of Applied Psychology". August 9-14, 1998, San Francisco USA. Tytuł referatu: *Work Team Autonomy and Organizational Constraints in the Period of Ownership Transformation in Poland.*
- Seminarium międzynarodowe "Strengthening Sustainability of CEE Educational Institutions After AID Funding" zorganizowanego przez Szkołę Główną Handlową w Warszawie oraz Polsko-Amerykańskie Centrum Zarządzania i Nauk Ekonomicznych. Jadwisin 2-5 lipca 1997. Referat: *Managerial education in Poland*
- "Fifth European Congress of Psychology", Dublin, July 6-11.07.97 r. Tytuł referatu: *The team influences regulation model"*
- VIII European Congress on Work and Organizational Psychology. Verona, April 2-5 1997. Tytuł referatu: *Work team management as conscious influence regulation. The concept of deinfluentionization.*
- Seminar "Managing People at Work" Institute of Administration University of South Wales 30.11-6.12.1995 Sydney, Australia
- Conference "Australian Future in Central Europe", Sydney, 4 December 1995, Australia
- "The International Academy of Business Disciplines. Seventh Annual Meeting" 1995. Tytuł referatu: *Work teams and organisation: conscious regulation and getting rid of influence*
- "VII European Congress on Work and Organizational Psychology" Gyor 1995. Tytuł referatu: *The sequential approach to managrial effectiveness and the concept of meta-traits*
- 1994 Konferencja z zakresu psychologii ekonomicznej IAREP/SABE 10-13 lipca 1994 w Erasmus University w Rotterdamie /abstract/ Tytuł: *The efficient managerial activity sequence*
- Międzynarodowa konferencja "Psychologiczne wyznaczniki sukcesu w zarządzaniu" Karpacz, 1992 zorganizowana przez Uniwersytet Wrocławski i Politechnikę Wrocławski Tytuł referatu: *Model efektywnego kierowania - podejście procesualne i sekwencyjne. Pojęcie metacechy.*

Konferencje krajowe:

- *Perspektywy psychologii pracy.* Seminarium naukowe Instytut Psychologii maj 2007.
- Zarządzanie ludźmi w otoczeniu globalnym – pomiędzy „starym” a „nowym”. Organizacje, ludzie, procesy, procedury. VI Konferencja naukowa AGH w Krakowie Wydziału Zarządzania AGH Zakopane 1-3 czerwiec 2006 Referat: *Wyzwania wobec nowych typów organizacji*
- Psychologiczne wyznaczniki sukcesu w zarządzaniu. Konferencja naukowa Uniwersytet Wrocławski Akademia Ekonomiczna we Wrocławiu 24-26 wrzesień 2006 Referat: *Kapitał ludzki w organizacjach międzynarodowych*
- Kongres „Edukacja – Praca – Kariera”, Wyższa Szkoła Biznesu Dąbrowa Górnicza, 25-26 maja 2006 Referat: *Nowe typy organizacji a praca i kariera*
- Seminarium naukowe 18-19 2005 listopada Szkołą Zarządzania "Wielowymiarowa przestrzeń wykorzystania możliwości ludzkich w organizacji" zorganizowane przez Zakład Zachowań Organizacyjnych Szkoły Zarządzania UŚ i Katedrę Zarządzania Kadrami AGH. Referat: *Motywacja władzy i jej znaczenie w organizacji*
- Konferencja "Polskie regiony zachodnie na starcie w Unii Europejskiej" Zielona Góra 8-9 czerwca 2004 r. Zorganizowana przez Zachodnią Szkołę Wyższą Handlu i Finansów Międzynarodowych. Referat: *Taktyki wpływu menedżerów południowo-zachodnich regionów przemysłowych*
- V Ogólnopolska konferencja naukowa "Poszukiwanie tożsamości organizacyjnej w jednoczącej się Europie" Zakopane 3-5 czerwiec 2004. Zorganizowana przez Wydział Zarządzania AGH Referat: *Dylematy wpływu społecznego w organizacji w kontekście poszukiwania tożsamości organizacyjnej*
- Ogólnopolska konferencja "Dylematy zarządzania kapitałem ludzkim wobec wejścia Polski do Unii Europejskiej" Chorzów 29-30 maja 2004 referat: *Taktyki wpływu i jego osłabiania u polskich menedżerów*

- "Czy Śląsk skorzysta na wejściu Polski do Unii Europejskiej?" Konferencja zorganizowana przez III Liceum Ogólnokształcące im. S. Batorego w Chorzowie oraz Punkt Informacji Europejskiej przy Urzędzie Miasta Chorzów. Urząd Miejski, Chorzów 3 czerwca 2003. Referat: *Współpraca międzynarodowa uczelni wyższych jako element rozwoju kadr*
- "Dylematy zarządzania kapitałem ludzkim u progu wejścia do Unii Europejskiej". Ogólnopolska konferencja zorganizowana przez Szkołę Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego 29-30 maj 2003 Referat: *Komunikacja wirtualna w organizacji*
- "Społeczno-gospodarczy model Unii Europejskiej w ramach cyklu Forum - Wspólnie o przyszłości Europy". Organizowana przez Urząd Marszałkowski Woj. Śląskiego, Ministerstwo Spraw Zagranicznych i Uniwersytet Śląski w Katowicach. 6 marca 2003 Sala Sejmu ŚL. Urząd Wojewódzki w Katowicach
- "Zmieniające się przedsiębiorstwo w zmieniającej się politycznie Europie". Kraków październik 2002 Referat: *Absolwenci u progu kariery zawodowej*
- Seminarium poświęcone tematyce skutecznego poszukiwania pracy i kształtowania przyszłej kariery zawodowej "Władcy przyszłości". Panel dyskusyjny - zarządzanie sobą - psychologiczne narzędzia aktywnego kierowania swoją karierą. Uniwersytet Śląski, organizacja Biuro Promocji i Karier i Szkoła Zarządzania 28-30.05.2001 r.
- Konferencja "Zarządzanie sobą czyli jak ukształtować osobowość menedżera", Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa Katowice 25.05.2001. Referat: *Koncepcja zarządzania sobą jako podstawa doskonalenia pracy menedżera*
- Warsztaty liderów życia społeczno-gospodarczego "Nowe inicjatywy na rzecz rozwoju Chorzowa" zorganizowane przez Górnośląską Wyższą Szkołę Przedsiębiorczości w Chorzowie, Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie oraz Urząd Miasta Chorzów, 31 stycznia 2001
- III Konferencja "Zmieniające się przedsiębiorstwo w zmieniającej się politycznie Europie" zorganizowanej przez Zakład Ekonomii Stosowanej Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz Klub Polskie Forum ISO 9000, Kraków 18-19 września 2000
- Ogólnopolska konferencja "Sukces w zarządzaniu" zorganizowanej przez Uniwersytet Wrocławski, Akademię Ekonomiczną we Wrocławiu. Tytuł: *Wzory działań kierowniczych*. Szklarska Poręba październik 2000
- Referat na seminarium naukowym "Doskonalenie zarządzania kadrami we współczesnych organizacjach" zorganizowanym przez Szkołę Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego i Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami. Tytuł referatu: *Główne problemy zarządzania ludźmi we współczesnych organizacjach w okresie transformacji*. Chorzów, 24 listopad 1999
- Referat na ogólnopolskiej konferencji "Zarządzanie skutkami społecznymi restrukturyzacji" zorganizowanej przez Uniwersytet Śląski, Prince of Wales Business Leaders Forum oraz Centrum Przedsiębiorczości i Urząd Miejski w Chorzowie. Tytuł referatu: *Innowacyjne sposoby radzenia sobie ze skutkami masowych zwolnień*. Chorzów, 24 stycznia 2000
- Wykład nt. *Efektywne kierowanie w okresie przemian*. Centrum Studiów nad Człowiekiem i Środowiskiem UŚ, w ramach cyklu wykładów "Wybrane problemy ekologii i ochrony środowiska". 30.10.1997r.
- Udział w seminarium środowiskowym nt. Uniwersytet Śląski. Kierunki, formy i standardy kształcenia. Katowice, 23 kwietnia 1997
- Konferencja naukowa System akredytacji studiów uniwersyteckich z zakresu "Zarządzania i Marketingu", Uniwersytet Jagielloński, Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, Instytut Zarządzania. Kraków 8 maja 1999
- Wykład inauguracyjny "Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi wobec wymagań transformacji". Inauguracja roku akademickiego 1998/99 w Kolegium Języka Biznesu UŚ 5.X.98r.
- Referat pt: *Psychologiczne, sytuacyjne i środowiskowe uwarunkowania efektywności kierowania*. Ogólnopolska konferencja "Psychologiczne wyznaczniki sukcesu w zarządzaniu". Szklarska Poręba 22-24.X.98r.
- Komunikat na ogólnopolskie sympozjum nt. Problemy psychologii zarządzania. Mogilany 19-21 .X. 98r. Tytuł komunikatu: *Efektywność zespołu pracowniczego*
- Referat na ogólnopolskiej konferencji "Jakość studiów w zakresie ekonomii i zarządzania" Łódź, 4-5 czerwca 1998. Tytuł referatu: *Czynniki wpływające na jakość kształcenia w Szkole Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego* (współautor)
- III Ogólnopolska Konferencja Marketingowa "Konkurencyjność energii elektrycznej względem innych mediów". Rudy Raciborskie 22-23 października 1997. Tytuł referatu: *W kierunku zwiększenia konkurencyjności energii elektrycznej w odniesieniu do innych mediów energetycznych. Psychologiczne podejście do promocji*.
- "Youth Achievement Forum" zorganizowane przez fundację im. S. Batorego. Sosnowiec 3.04. 1997. Udział w pracach Międzynarodowego Jury oceniającego dokonania firm uczniowskich
- IV Sympozjum Klubu PF ISO 9000 "Społeczna, ekonomiczna i konsumencka ocena jakości" organizowanego m.in. przez Zakład Ekonomii Stosowanej Uniwersytetu Jagiellońskiego, Bielsko-Biała 02-

04.VI.1997. Tytuł referatu: *Psychologiczne bariery i szanse dla zarządzania jakością. Wnioski z teorii i doświadczeń praktycznych.*

- Konferencja "Humanizacja pracy na przełomie XX/XXI wieku". Warszawa 23-24 maja 1997. Tytuł referatu: *Podmiotowość zespołu pracowniczego w organizacji. Pojęcie deinfluentyzacji.*
- "V Górnśląskie Forum Małej i Średniej Przedsiębiorczości". Katowice 26.03.1997. Tytuł referatu: *Lider małej i średniej firmy w ujęciu psychologicznym* /współautor z M. Adamcem/
- Konferencja "Psychologiczne wyznaczniki sukcesu w zarządzaniu" Szklarska Poręba 1996. Tytuł referatu: *Regulacja wpływów w zespole. Znaczenie świadomego pozbywania się wpływu.*

4. Abstrakty

- 2008 Abstract *"The role of influence regulation in management"* International Congress of psychology Berlin July 2008 /zaakceptowany/
- 2005 Abstract *EAWOP 2005 Psycho-emotional condition of Polish organizations in the process of transition* /zaakceptowany/
- Abstract *EAWOP 2005 Psycho-emotional condition of Polish organizations in the process of transition* /zaakceptowany/
- 2005 Abstract *EAWOP 2005 Psycho-emotional condition of Polish organizations in the process of transition* /zaakceptowany/
- 2004 Abstract *Third International Positive Psychology Summit* Waszyngton: Influence Tactics of Female and Male Managers versus Their Perception of Themselves and of Other People
- 2003 *Abstract Waszyngton Second International Positive Psychology Summit* How to make Polish managers more positive in the period of transformation in Poland?
- 2003 Regulation of influences ability and self-monitoring of effective and non-effective women and men managers'. *Abstract EURAM 2004* Governance in Managerial Work
- 2003 Conscious withdrawal of influences by managers. The concept of deinfluentionization. *Abstract and paper for 2004 SIOP 19th Annual Conference* of the Society for Industrial and Organizational Psychology
- 2003 Abstract Waszyngton *Second International Positive Psychology Summit*: How to make Polish managers more positive in the period of transformation in Poland?
- 2003 Psycho-emotional condition of Polish organizations in the process of transition /abstract/. *8th European Congress of Psychology. Psychology in dialogue with related disciplines.* 6-11 lipiec, Wiedeń
- 2003 Feminine values in managerial work /abstract/. *3rd Annual EURAM Conference "Gender, Management and Work/Family Interface.* 3-5 kwiecień, Mediolan
- 2003 Men and women managers' differences in ability to learn deinfluentionization as positive organizational skills /abstract/. *Summer Institute in Positive Psychology.* 5-10 Sierpień, Monchanin, Delaware, USA
- 2002 Young graduate as the best promoter of the university /abstract/. *International Symposium on Youth and Work.* 20-22 Listopad, Hanasaari Cultural Centre, Espoo, Finland
- 2002 Women managers as positive factor in organization /abstract/. *XXV International Congress of Applied Psychology* 7-12 July 2001, Singapore
- 2001 Organizational Health Index /abstract, współautor/. *Third European Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology,* Barcelona 24-27, October 2001
- 2001 Psychological and Social Problems of the organization in transition and model solving. Global index /abstract/. *Work in the Global Village* międzynarodowa konferencja FIOH, Helsinki październik 2001
- 1999 Actor-Creator-Inspirator - sequential model of effective management /abstract, współautor/. *IX Congress Applied Psychology* Helsinki May 1999
- 1998 Work Team Autonomy and Organizational Constraints in the Period of Ownership Transformation in Poland /abstract/. *24 International Congress of Applied Psychology.* August 9-14, 1998, San Francisco USA
- 1997 The team influences regulation model /abstract/. *Fifth European Congress of Psychology,* Dublin, July 6-11.07.97 r.
- 1997 Work team management as conscious influence regulation. The concept of deinfluentionization /abstract/. *VIII European Congress on Work and Organizational Psychology.* Verona, April 2-5 1997
- 1997 The Human Costs of Economy Transformation and Managerial Impact. /abstract/. Konferencja *Promoting Dialogue between Australia and Central Europe: Perceptions, Paralels and Reflections.* February, 12-14, 1998, Monash University, Melbourne, Australia
- 1995 The sequential approach to managrial effectiveness and the concept of meta-traits. /abstract/. *VII European Congress on Work and Organizational Psychology* Gyor

- 1994 The efficient managerial activity sequence /abstract/. Konferencja z zakresu psychologii ekonomicznej *IAREP/SABE* 10-13 lipca w Erasmus University w Rotterdamie /abstract/

5. Artykuły popularno-naukowe

- 2007 Rondo Sztuki. Symbol nowych Katowic. Zadanie pięknie nieskończone. Kwartalnik *Rondo Sztuki* nr 1 marzec red. M. oslisło, M. Juda, T. Bierkowski, Wydawca ASP Katowice
- 2006 Ciesz się, że zdajesz maturę *Magazyn Szkolny* Pismo Kuratorium Oświaty w Katowicach, 8/290, kwiecień
- 2006 Komercjalizacja nauki. *Media Skrypt* nr 1/2006 Marzec-maj
- 2008 To, co najlepsze, jest za darmo *Magazyn Szkolny* Pismo Kuratorium Oświaty w Katowicach, 6/312 luty
- 2007 Promocja i współpraca Uniwersytetu Śląskiego pod lupą *Gazeta Uniwersytecka*. Miesięcznik Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach kwiecień
- 2007 Dziarski początek. *Gazeta Uniwersytecka* Miesięcznik Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach październik
- 2004 Sumiennie do celu *Charaktery*, nr 10.
- 1999 "Jan Kowalski" S.A. *Charaktery*, nr 7/30/ /współautor/
- 1999 Bądź swoim szefem. *Charaktery*, nr 6/29. /współautor/
- 1997-1998 artykuły popularnonaukowe *Łącznik* /przykładowe tytuły: Opinia pracowników o firmie, Zmiana w organizacji - nadzieje i obawy, Bądź liderem!/
- 1995 artykuły popularno-naukowe *Łącznik* /wybrane tytuły: Body language, Radość pracy w zespole, Odpowiednia pogoda na szczęście w pracy, Pracownik "na szóstkę", czyli o ocenach pracowniczych, Wartości kobiece i męskie w organizacji, Szefie, dlaczego nie mam pytań?/
- 1991-1995 artykuły popularno-naukowe *Panorama* /wybrane tytuły: Zbudź śpiących rycerzy, Daj szansę losowi, Do przodu - myśl. 7 przykazań zdobywcy, Facet z klasą i in./

6. Recenzje wydawnicze

- 2006 Recenzja wydawnicza książki red. Bohdan Rożnowski, Adam Biela, Augustyn Bańka *Praca i organizacja w procesie zmian* dla Wyd. Stowarzyszenie Psychologia i Architektura
- 2005 Recenzja wydawnicza książki /rozprawy habilitacyjnej/ Richard Nicholls: *Interactions between service customers. Managing on-site customer-to-customer interactions for service advantage* dla Wydawnictwa Akademii Ekonomicznej w Poznaniu
- 2005 Recenzja wydawnicza książki Barbary Fryzeł *Kultura korporacyjna - poglądy, teorie, zarządzanie*
- 2005 Recenzja wydawnicza książki Adama Hernasa i Lesława Gajdy *Systemy zarządzania jakością w organizacji* dla Wydawnictwa Wyższej Szkoły Zarządzania Ochroną Pracy
- 2004 Recenzja wydawnicza książki *Psychological and socio-cultural basics for managers* napisanej przez Bożenę Buchtową dla Wydawnictwa Wyższej Szkoły Zarządzania w Dąbrowie Górniczej
- 2004 Recenzja książki Howarda Gardnera *Changing Minds. The Art and Science of Changing Our Own and Other People's Mind* dla Polskiego Wydawnictwa Ekonomicznego
- 2004 Recenzja książki Earl'a Babbie *The Basics of Social Research* dla Polskiego Wydawnictwa Ekonomicznego
- 2004 Recenzja artykułu *Antyspołeczne zachowania pracowników* dla Czasopisma Psychologicznego
- 2004 Recenzja podręcznika *Psychologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi w zakładach opieki zdrowotnej* napisanego przez prof. dr hab. Grażynę Bartkowiak dla Wydawnictwa Naukowego Akademii Medycznej im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu
- 2004 Recenzja podręcznika *ABC kariery* napisanego przez Janusza Strużynę i Stanisława Frydrychowicza dla studentów Górnośląskiej Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości
- 2004 Recenzja artykułu *Badania własne nad sposobem wpływu inteligencji emocjonalnej na preferencje w zakresie stylu kierowania* dla Roczników Psychologicznych
- 2004 Recenzja artykułu Stanisława A. Witkowskiego *Psychologiczne kompetencje dolnośląskich menedżerów w różnych okresach transformacji*. Dla Wydawnictwa Zachodniej Szkoły Wyższej Handlu i Finansów Międzynarodowych Międzynarodowych Zielonej Górze
- 2003 *Recenzje dla SIOP Annual Meeting 2004* /blind/ "Verbal and Nonverbal Impression Management in Behavioral and Situational Interviews" "Individual Differences in Interviewer Susceptibility to Applicant Impression Management" "The Differential Impact of OCBs and Influence Tactics Over Time"
- 2002 *Polish Journal of Applied Psychology* Vol.2 Recenzja Wydawnicza dla Wydawnictwa Uniwersytetu Wrocławskiego

- 2002 Recenzja wydawnicza: *Szkice Psychologiczne. Doniesienia z badań, aplikacje, refleksje* Część Druga. Red. Maria Straś Romanowska. Recenzja wydawnicza dla Wydawnictwa Uniwersytetu Wrocławskiego

7. Materiały dydaktyczne

- 2006 Zarządzanie ludźmi, wiedzą i sobą Materiały powielone dla słuchaczy Studium Podyplomowego Zarządzanie Zasobami ludzkimi Współautor M. Adamiec
- 2004 Typologia zachowań pracowniczych. Opracowanie na podstawie materiałów empirycznych. Materiały powielone dla słuchaczy *Studium Podyplomowego Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*. Współautor M. Adamiec
- 2002 *Zarządzanie uczelnią wyższą*. Współautor M. Adamiec
- 2002 Problemy kierowania zespołem pracowniczym. Firma zorientowana na zespół. Materiały powielone dla słuchaczy *Studium Podyplomowego Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*
- 2002 Badania nad zarządzaniem i doskonaleniem zdrowia organizacji. Materiały powielone dla słuchaczy *Studium Podyplomowego Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*. Współautor M. Adamiec
- 2002 Euromenedżer. Wyzwania podmiotowości i komunikacji. *Skrypt dla studentów Szkoły Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego i słuchaczy studium podyplomowego Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*. Materiały powielone
- 2001 Diagnoza psychospołecznych aspektów organizacji i projektowanie działań optymalizujących na przykładzie przedsiębiorstwa "ELBEST". Materiały powielone dla słuchaczy *Studium Podyplomowego Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*. Współautor M. Adamiec
- 2001 Człowiek w świecie organizacji. *Skrypt dla studentów Szkoły Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego* do przedmiotów: Psychologia pracy i organizacji oraz Kierowanie i przywództwo. Materiały powielone
- 2001 Wyniki badania preferencji dotyczących sposobu wynagradzania pracowników ESCOM S.A. Materiały powielone dla słuchaczy *Studium Podyplomowego Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*. Współautor M. Adamiec
- 2001 Profile stanowisk pracy jako narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi. Materiały dla *Studium Podyplomowego Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*. Materiały powielone
- 2001 The role of communication in management process. Materiały powielone w ramach *Tempus UM JEP - 14104 - 1999 TRAF* Transformation of Administration and Financial Services at Polish Universities. Uniwersytet Wrocławski
- 2001 Planowanie strategiczne a skuteczne przywództwo i efektywna komunikacja. Materiały dla dyrektorów administracyjnych uniwersytetów w ramach programu SQUADS - System of Quality of Administrative Services. *TEMPUS JEP* 14 324-99
- 2000 Współczesne problemy i metody zarządzania zasobami ludzkimi. Materiały dla uczestników programu *Tempus UM JEP - 14104 - 1999 TRAF* Transformation of Administration and Financial Services at Polish Universities. Uniwersytet Wrocławski
- 1999-2000 Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. Materiały dla *Studium podyplomowego Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*. Materiały powielone. /współautor/
- 1999 Portret polskiego menedżera. Raport z badań dla potrzeb teoretyków i praktyków zarządzania zasobami ludzkimi. Materiały dla *Studium podyplomowego Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*. Materiały powielone. Współautor M. Adamiec
- 1999 Koncepcja globalnego nauczania w Szkole Zarządzania UŚ. Materiały ogólnopolskiej konferencji na temat: *Jakość studiów w zakresie ekonomii i zarządzania*. Łódź 4-5.VI.98