

Data i miejsce urodzenia

12 listopada 1951, Katowice

Wykształcenie i stopnie naukowe

- Magister psychologii, Uniwersytet Śląski, Wydział Nauk Społecznych, 1975
- Doktor Nauk Humanistycznych, Uniwersytet Śląski, 1981
- Doktor habilitowany Nauk Humanistycznych, Katolicki Uniwersytet Lubelski, 1996
- Profesor Nauk Humanistycznych, nominacja Prezydenta RP 8 czerwca 2006

Przebieg pracy zawodowej

- 1975-nadal: asystent, starszy asystent, adiunkt, Wydział Pedagogiki i Psychologii, Katedra Psychologii Ogólnej i Pracy, Uniwersytet Śląski, Katowice
- 1991-1995: wykładowca, Śląska Międzynarodowa Szkoła Handlowa
- 1992-1994: wykładowca, Centre de Formation de la Profession Baincaire /CFPB/, Paris
- 1994-2000: doradca Zarządu GZE S.A.
- 1998-2004: profesor Uniwersytetu Śląskiego w Katedrze Psychologii Ogólnej i Pracy Instytutu Psychologii

Funkcje administracyjne

- 2005-2008 Prorektor Uniwersytetu Śląskiego ds. Współpracy i Promocji
- 1994-nadal: Kierownik Podyplomowego Studium "Zarządzanie Zasobami Ludzkimi" zorganizowanego przez Szkołę Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego
- 1995-2006: Dyrektor Szkoły Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego
- 2001-nadal: Kierownik Zakładu Zachowań Organizacyjnych w Szkole Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego
- 2007-nadal: Kierownik Katedry Psychologii Pracy i Organizacji Instytut Psychologii Wydz. Ped. i Psych.
- Członek Rady Programowej Studium Podyplomowego "Zarządzanie na rzecz trwałego rozwoju gminy" zorganizowanego przez Uniwersytet Śląski - Szkołę Zarządzania i Centrum Studiów nad Człowiekiem i Środowiskiem, Hubert H. Humphrey Institute of Public Affairs - University of Minnesota, USA przy współudziale Environmental Training Project - ETP Poland
- Kierownik ds. programowych Studium Podyplomowego Doradztwo Zawodowe zorganizowanego w Szkole Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego
- Przewodnicząca Wydziałowej Komisji Wyborczej 1999 Wydział Pedagogiki i Psychologii Uniwersytet Śląski
- Praca w komisjach wydziałowych Wydziału Pedagogiki i Psychologii /Wydziałowa komisja ds. ocen 1999-2002; 2002-2005, Wydziałowa komisja rozdziału środków na badania własne 1996-1999; 1999-2002;/
- 1998-2000: Pełnomocnik Rektora Uniwersytetu Śląskiego w ramach programu "Śląskie Forum Rynku Pracy" organizowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
- Opieka merytoryczna nad organizacją i przygotowaniem dydaktycznym studiów podyplomowych "Zarządzanie sytuacją kryzysową". Uruchomienie studiów stanowi odpowiedź na zapotrzebowanie społeczne związane z koniecznością opanowania umiejętności zarządzania sytuacją kryzysową wobec nagłych zmian otoczenia, szybkości zmian, ryzykownych wyzwań zarówno w jednostkach terytorialnych /województwo, powiat, gmina/ jak i w organizacjach
- Przewodnicząca Komisji Wydziałowej ds. podziału środków na badania statutowe 2003-2006

Staże naukowe

- 1-3.IX.1993 *Ecole Supérieure de Commerce w Tuluzie*, Francja, staż w Departamencie;
- 26.VIII-21.IX.1994 *Strathclyde University, Glasgow*, Wielka Brytania, staż w Human Resources Department. Wielka Brytania;
- 23.XI.-15.XII.1995 Sydney, Australia, staż w Szkołach Zarządzania *Sydney University, Macquarie University i New South Wales University. Australia*;
- 27.08.97-10.09.1997 Hubert H. Humphrey Institute of Public Affairs w Centre for Nations in Transition na *Uniwersytecie Minnesota w Minneapolis, USA*;
- Pobyt w *University of Granada* w ramach programu Tempus Phare - System of Quality of Administrative Services /SQUADS/ JEP - 14324-99, Granada 23-30.06.2001 r. Hiszpania;
- Pobyt w *Universitat Politècnica de Catalunya* w ramach programu Tempus Phare - System of Quality of Administrative Services /SQUADS/ JEP - 14324-99, Barcelona 24-28.10.2001 r. Hiszpania.
- Pobyt w *Universitat de Valencia* grudzień 2007, Hiszpania

Zainteresowania naukowe i badawcze

Główne kierunki działalności naukowej koncentrują się na zagadnieniach psychologii organizacji i zarządzania, efektywności pracy kierownika i stylów kierowania oraz na problematyce efektywności funkcjonowania zespołów pracowniczych i wpływu społecznego w organizacji jak również na praktycznym zastosowaniu wyników badań do praktyki zarządzania.

Badania poświęcone zagadnieniu funkcjonowania człowieka w środowisku pracy w sytuacji zmian i przekształceń /wprowadzanie innowacji techniczno-technologicznych oraz organizacyjnych, przekształcenia gospodarki i restrukturyzacja/, mechanizmom uczestnictwa organizacyjnego i kosztom uczestnictwa w organizacji oraz problematyce podmiotowości, autonomii i podporządkowania się jednostki w organizacji, relacji między autonomią i partycypacją a kosztami psychologicznymi oraz problematyce wpływu społecznego w organizacji. Dorobek naukowy o podstawowym znaczeniu to badania nad efektywnością kierowania stanowiące podejście interakcyjne do badania efektywności stylów kierowania uwzględniające zarówno osobowościowe jak i sytuacyjne uwarunkowania efektywnego kierowania ludźmi oraz badania nad efektywnym uczestnictwem w zespole i organizacji oparte na wypracowaniu oryginalnej koncepcji świadomej regulacji wpływów w zespole i odniesieniu jej do zjawiska podmiotowości zespołu oraz wprowadzonego autorskiego pojęcia świadomego pozbywania się wpływu /deinfluencyzacji/.

Zainteresowania związane z ideami psychologii pozytywnej i zarządzania sobą jako strategii i praktyki nabywania, wykorzystywania i doskonalenia własnych możliwości w pracy i w życiu oraz przygotowaniem absolwenta jako najlepszego promotora uczelni świadomego swojej wartości specjalisty i "nośnika" humanistycznej i rozwojowej misji uniwersytetu.

Członkostwo w organizacjach naukowych

- Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa /TNOiK/;
- American Psychological Association /APA/, członek od 1997;
- International Association of Applied Psychology /IAAP/ Membership Chair in Executive Committee of Division 1, Organizational Psychology in 2002-2006; Secretary Committee Division 1 2006-2010
- SIOP Society for Industrial and Organizational Psychology, członek od 2001;
- Członek Komitetu Nauk Psychologicznych PAN oddział w Katowicach na kadencję 2003-2006
- GIM /Gender in Management/, członek od 2002;
- EAWOP, członek od 2002.

Granty i współpraca międzynarodowa

- Kierownik zespołu ds. podnoszenia kompetencji dydaktycznych kadry akademickiej w ramach Zespołu ds. przygotowania i realizacji projektu „Uniwersytet partnerem gospodarki opartej na wiedzy” w ramach programu operacyjnego „Kapitał Ludzki” poddziałanie 4.1.1 Wzmacnianie potencjału dydaktycznego uczelni
- Członek interdyscyplinarnego Zespołu do Spraw Krajowego Programu Badań Naukowych I Prac Rozwojowych 2007/2008 powołany przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego
- Przygotowanie aplikacji w ramach programu Grundvig „A European Model of Key Competences for Team Work we współpracy z PSYCON Psychologische Unternehmensberatung Niemcy, West University Timisoara /Rumunia/, Laboratory of Organizational Psychology, Institute of Psychology, Kyiv, Ukraina, Tallinn University of Technology, Estonia,
- Uczestnictwo w pracach Advisory Committee przygotowującego XIII Kongres EAWOP Stockholm maj 2007
- Prace w ramach sprawowania funkcji Secretary of International Association of Applied Psychology IAAP Division 1 Work and Organizational Psychology (kadencja 2006-2010)
- Seminarium na temat europejskiego modelu specjalizacji Psychologii Pracy i Organizacji . Universitat de Valencia, 1-5 grudzień 2007. Wypracowanie modelu przyszłej współpracy.
- Koordynacja grantu w ramach Internation Visegrad Fund pt. "Common and different features of using young people potential at labour market" /comparative study at Silesian, Karvina, Banska Bystrica and Bekescsaba region/ 2004-2005.
- Pełnomocnik Rektora i koordynacja realizacji projektu PL0008.05.01.002 Human Resources Development - Training for Employees of SMEs Śląskie Voivodship Poland EuropeAid/112593/D/SV/PL w ramach konsorcjum kierowanego przez Danish Technological Institute 2002-2003.
- 1999-2005 koordynator grantu rektorskiego Promocja Uniwersytetu Śląskiego poprzez stymulowanie, rozwijanie, kształtowanie wizerunku i zarządzania sobą przez absolwenta uczelni "Absolwent najlepszym promotorem Uniwersytetu". Losy absolwentów.
- Koordynacja projektu "Intensive Courses in Management" w ramach umowy Uniwersytetu Śląskiego z Pohjois-Savo Polytechnic 2002-2003.
- Koordynacja projektu "Adults' education for the restructured industrial regions. New Vocational Qualifications systems for Adults" w ramach programu Leonardo da Vinci LV/99/37/I.1.2.c/KPB/0081
- Złożenie do KBN wniosku o grant na realizację projektu autorskiego "Psychologiczne uwarunkowania proaktywnych zachowań jednostek na rynku pracy". Złożone 28.01.2003r.

- Koordynacja programu Tempus Phare - System of Quality of Administrative Services /SQUADS/ JEP - 14324-99 koordynacja projektu 2.1. Academic management for deans and directors of institutes ;
- Koordynacja projektu Tempus JEP 14324-99 SQUADS System of Quality of Administrative Services TEMPUS JEP 14 324-99 2.2. Course for administrative directors /Strategic Planning/ 2001.
- Udział w TEMPUS UM JEP - 14104-1999 TRAF - Transformation of Administration and Financial Services at Polish Universities, koordynacja Uniwersytet Wrocławski.
- Uzyskanie grantu wydziałowego "Psychologiczne korelaty deinfluentyzacji" /dwukrotnie/ 1997-1998.
- W oparciu o środki pomocowe AID współtworzenie w ramach Steering Committee studiów podyplomowych "Restructuring of Local Governments Towards Sustainable Development of the Region" zorganizowanych w Uniwersytecie Śląskim przez Hubert H. Humphrey Institute of Public Affairs oraz Center for Nations in Transition - University of Minnesota, USA, Environmental Training Project, Centrum Studiów nad Człowiekiem i Środowiskiem oraz Szkołę Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego.
- Opracowanie we współpracy z Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie, z którym Uniwersytet Śląski podpisał umowę o współpracy projektu "Inkubator Innowacyjno-Technologiczny" w ramach programu Phare-Struder 2.
- Współpraca z la Centre de Formation de la Profession Bancaire /CFPB/ Paryż, Francja w ramach opracowywania i prowadzenia szkoleń z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi 1991-1996.
- W ramach umowy zawartej z Funduszem Współpracy 10 lipca 1995 r i Institute of Administration of University of New South Wales w Sydney, Australia współtworzenie Szkoły Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego.

Nagrody i odznaczenia

- Medal Edukacji Narodowej 2000;
- Nagrody Rektora w latach 1980-2007 za działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną.

Redakcje pism naukowych

- Redaktor naukowy serii "Zarządzanie i Technologie Informacyjne". Wyd. Uniwersytet Śląski;
- Członek Kolegium Redakcyjnego "Polish Journal of Applied Psychology". Wyd. Uniwersytet Wrocławski.
- Członek Kolegium Redakcyjnego „Chowanna”, Wyd. Uniwersytet Śląski

Organizacja konferencji naukowych

- 20-24.02. 2007 Organizacja seminarium międzynarodowego „Zastosowania psychologii pracy”. Szkoła Zarządzania /uczestnictwo pracownicy Institute of Psychology, Kijów, Tallin University of Technology, PSYCON, Niemcy/
- Seminarium 19-20 listopada 2004: "Wielowymiarowa przestrzeń wykorzystania możliwości ludzkich w organizacji". Chorzów, Szkoła Zarządzania UŚ /organizowane przez Zakład Zachowań Organizacyjnych Szkoły Zarządzania wspólnie z Katedrą Zarządzania Zasobami Ludzkimi AGH w Krakowie/.
- 29-30.V.2003: konferencja ogólnopolska "Zarządzanie kapitałem ludzkim w dobie integracji i globalizacji" Szkoła Zarządzania UŚ, Chorzów,
- 27-28.V.2004: konferencja ogólnopolska "Dylematy zarządzania kapitałem ludzkim wobec wejścia Polski do Unii Europejskiej" Szkoła Zarządzania UŚ, Chorzów.
- 24.V.2000: seminarium naukowe "Zarządzanie Zasobami Ludzkimi w organizacji" zorganizowane przy współpracy z Akademią Zarządzania pod patronatem prof. Andrzeja Wiszniewskiego - Ministra Nauki, Jana Olbrychta - Marszałka Województwa Śląskiego, Piotra Uszoka - Prezydenta Katowic.
- 24.11.1999: Zorganizowanie seminarium "Problemy ludzkie we współczesnych organizacjach" we współpracy z Polskim Stowarzyszeniem Zarządzania Kadrami.
- 24.01.2000: Zorganizowanie konferencji "Zarządzanie skutkami społecznymi restrukturyzacji w przemyśle - innowacyjne pomysły dotyczące zwalczania skutków zwolnień grupowych" przy współpracy z The Prince of Wales Business Leaders Forum, Centrum Przedsiębiorczości i Urzędem Miejskim w Chorzowie.

Recenzje

Recenzje w przewodach profesorskich i habilitacyjnych:

- (1) Recenzja wydawnicza książki L.Sadownikowej-Krysiak "Psychologiczskie i sytuacyjne uwarunkowania i faktory profesjonalnego stanowienia uprawnień menedżera nowego typu" /na primiere Rosji i Polski/ dla Oficyny Wydawniczej Politechniki Opolskiej. Grudzień 1998;
- (2) Recenzja autoreferatu przygotowanego w celu uzyskania stopnia dr hab. przez dr Ludmiłę Sadownikową-Krysiak pracownika Opolskiej Politechniki dla Moskiewskiego Uniwersytetu Państwowego Otwartego Pedagogicznego /obrona kolokwium 22.VI.99/. 23 maja 1999;
- (3) Recenzja wydawnicza rozprawy habilitacyjnej Richarda Nichollsa: "Interactions between service customers. Managing on-site customer-to-customer interactions for service advantage" dla Wydawnictwa Akademii Ekonomicznej w Poznaniu.
- (4) Recenzja dorobku dr Jozefa Szopińskiego w przewodzie habilitacyjnym dla Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie

(5) Recenzja dorobku dr hab. Grażyny Bartkowiak w przewodzie profesorskim dla Uniwersytetu Jagiellońskiego

Recenzje dla MNiSW

Okolo 100 recenzji wniosków na badania własne i tzw. grantów promotorskich

Recenzje w przewodach doktorskich:

- (1) Recenzja pracy doktorskiej "Psychologiczne wyznaczniki podmiotowości nauczyciela w sytuacji innowacyjnej" mgr Edyty Anny Kowalczyk /obrona Katolicki Uniwersytet Lubelski/;
- (2) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Małgorzaty Farnik-Brodzińskiej "Efektywność radzenia sobie pacjentów na przykładzie wybranych chorób somatycznych". maj 2000 /obrona Uniwersytet Śląski/;
- (3) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Żanety Ptak-Kosteckiej "Efektywność pełnienia ról menedżerskich". wrzesień 2000 /obrona na Uniwersytecie Wrocławskim/;
- (4) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Teresy Sikory "Psychologiczne koszty funkcjonowania człowieka w roli konsumenta" grudzień 2000 /obrona Uniwersytet Śląski/;
- (5) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Damiana Grabowskiego "Koszty psychologiczne podejmowania politycznych zachowań protestacyjnych" czerwiec 2001 /obrona Uniwersytet Śląski/;
- (6) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Agnieszki Fornalczyk "Psychologiczne wyznaczniki orientacji społecznych w sytuacji negocjacji handlowych" styczeń 2002 /obrona Uniwersytet Wrocławski/;
- (7) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Magdaleny Kozik "Style kierowania personelem a system wartości" listopad 2002 /obrona Katolicki Uniwersytet Lubelski/;
- (8) Recenzja pracy doktorskiej mgr Krystyny Golonki "Wpływ technologii informacyjnej na zachowania organizacyjne" obrona lipiec 2003 Uniwersytet Jagielloński;
- (9) Recenzja pracy doktorskiej mgr Roberta Gałuszczyńskiego " Strategia wizualizacji firmy w Internecie" lipiec 2003 /obrona Uniwersytet Jagielloński/;
- (10) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Dianny Połaz "Potrzeba samoaktualizacji i sposoby radzenia sobie u menedżerów w sytuacji ich bezrobocia" /obrona Katolicki Uniwersytet Lubelski/;
- (11) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Bogusławy Piaseckiej: Kultura organizacyjna jako tło funkcjonowania psychologicznego pracowników placówek opiekuńczo-wychowawczych /obrona Uniwersytet Jagielloński/;
- (12) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Krystiana Kwarciaka "Psychologiczne wyznaczniki przedsiębiorczości. Przedsiębiorczość jako forma zachowań transgresyjnych" /obrona Uniwersytet Wrocławski/
- (13) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Joanny Hałaj. „Źródła i konsekwencje stresu organizacyjnego w grupie zawodowej dziennikarzy”; Promotor prof. dr hab. Tadeusz Marek /obrona Uniwersytet Śląski/
- (14) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Magdaleny Nawrat „Ocena kandydatów do pracy. Analiza z perspektywy płci: kandydata, asesora i stanowiska pracy; Promotor prof. dr hab. Eugenia Mandal /obrona Uniwersytet Śląski
- (15) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Małgorzaty Łączyk. Tytuł pracy: „Osobowościowe i demograficzne uwarunkowania preferencji zawodowych młodzieży”. Promotor: prof. dr hab. Władysława Łuszczuk /obrona Uniwersytet Śląski/
- (16) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Agnieszki Ślusarczyk „Środowisko pracy i cechy indywidualne pracownika jako wyznaczniki twórczości w organizacji”. Promotor prof. dr hab. Tadeusz Marek /obrona Uniwersytet Jagielloński/
- (17) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Edyty Łoboda-Świątczak „Osobowościowe i organizacyjne wyznaczniki stylu sprawowania władzy. Empiryczne badania menedżerów. Promotor: prof. dr hab. Zbigniew Zaleski /obrona Katolicki Uniwersytet Lubelski/
- (18) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Małgorzaty Dobrowolskiej „Analiza funkcjonowania człowieka w warunkach zatrudnienia tymczasowego. Satysfakcja z pracy i koszty psychologiczne. Promotor prof. dr hab. Zofia Ratajczak /obrona Uniwersytet Śląski/
- (19) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Patrycji Rudnickiej „Psychologiczne mechanizmy podejmowania aktywności w internecie” Uniwersytet Śląski
- (20) Recenzja rozprawy doktorskiej Michał Gębczyński „Wpływ racjonalizacji zarządzania zasobami ludzkimi na konkurencyjność przedsiębiorstw przemysłu wydobywczego” dla Politechniki Śląskiej
- (21) Agnieszka Mituś Stres pracowników bankowych w warunkach zmiany organizacyjnej dla Uniwersytetu Jagiellońskiego
- (22) Teresa Fyzik-Kida recenzja rozprawy doktorskiej „Koncepcja siebie a aktywność osób bezrobotnych na rynku pracy”
- (23) Recenzja rozprawy doktorskiej Katarzyny Ślebarskiej „Wsparcie społeczne a zaradność człowieka w sytuacji bezrobocia” Uniwersytet Śląski”

(24) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Katarzyny Durniat „Społeczno – organizacyjne uwarunkowania mobbingu” dla Uniwersytetu Wrocławskiego

(25) Recenzja rozprawy doktorskiej mgr Jolanty Zamorskiej „Indywidualne strategie zaradcze pracowników wobec mobbingu w organizacji” dla Uniwersytetu Jagiellońskiego

Wypromowani doktorzy

- Dr Małgorzata Chrupała: Psychologiczne uwarunkowania zachowań partycypacyjnych kierowników a efektywność ich zespołów. Obrona Wydział Pedagogiki i Psychologii UŚ 25 marca 2003;
- Dr Marta Stasiła-Sieradzka: Ocena szans na realizację potrzeb pracowników w zmieniającej się organizacji a ponoszone przez nich koszty psychologiczne. Otwarcie 19.IX.2000. Obrona październik 2003;
- Dr Jarosław Polak: Orientacja na przyszłość a satysfakcja uczestników organizacji o różnym stopniu tolerancji niepewności. Otwarcie 28.VI.2001. Obrona październik 2003.
- Dr Ewa Krawczyk "Poznawcze uwarunkowania intencji przedsiębiorczych".Otwarcie październik 2004. Obrona kwiecień 2006

Otwarte przewody doktorskie

1. Mgr Aleksandra Moskal – tytuł rozprawy „Uwarunkowania percepcji procesu restrukturyzacji u menedżerów /na przykładzie przedsiębiorstw przemysłu węglowego/”Otwarcie 4.07.06
2. Mgr Barbara Smorczevska – tytuł rozprawy „Cele osób rozpoczynających karierę zawodową a ich przystosowanie do pracy”. Otwarcie 06. 04 r.
3. Mgr Marzena Ponicka – tytuł rozprawy „Wieloaspektowość systemu komunikowania się w uczelni wyższej”. Otwarcie 19.04.05 r.
4. Mgr Anita Pollak – tytuł rozprawy Świadoma regulacja wpływu w zespole wirtualnym i jej związki z efektywnością” Otwarcie 16.10.07

Współpraca z praktyką

Diagnozy i dobór kadry kierowniczej, projekty z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi - doradztwo, projekty i szkolenia związane z polityką personalną firmy, systemami ocen i motywacji, budowaniem polityki sukcesorów, budowaniem zespołów i in.

1. DIAGNOZY I DOBÓR KADRY KIEROWNICZEJ:

Kopalnie: "Piaś", "Ziemowit", "Marcel", "Bolesław Śmiały", "Komuna Paryska", "Silesia", "Sosnowiec";
Huty: "Baildon", "Łaziska", "Skoczów" "Chorzów";

Inne: ZWUS, CHZ "Centrozap", "Stalexport", bank GBG, Agencja Węgla Kamiennego, GZE S.A. Gliwice.

2. KOORDYNACJA PROJEKTÓW:

- 1995-2000: praca w charakterze doradcy Zarządu GZE S.A.;

- 1990-2000: Projekty z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi /systemy ocen, systemy motywacyjne, tworzenie Działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi, strategia szkoleniowa firmy i in. /Kuznia "Skoczów", "Filtron" Gostyń, Elektrownia "Chorzów" i "Łaziska", "Bank Śląski", "PSE Operator S.A.", EPC S.A. i in./.

3. DOŚWIADCZENIA W SZKOLENIU KADR:

- Szkolenie w różnych firmach z zakresu umiejętności komunikowania się, współpracy i budowania zespołów, zarządzania sobą, otwartego uczenia się, adaptacji do zmian /m.in. GZE S.A. Gliwice, "Elektrownia Łaziska", PSE Operator/;

- Szkolenia kadry kierowniczej z zakresu przywództwa, rozumienia roli kierowniczej wobec klienta zewnętrznego i wewnętrznego, budowania zaufania i efektywnej komunikacji, autoprezentacji i narzędzi skutecznej prezentacji siebie, plastyczności w sytuacji zmiany. /m.in. Bank Śląski, bank PeKaO S.A., Bank PKO BP, "Huta Katowice" i "Łaziska", GZE - Górnośląski Zakład Elektroenergetyczny, EPC S.A., SKOK/;

- Warsztaty dla kadry kierowniczej dla Centre de Formation de la Profession Bancaire /CFPB/ Paris - cykl szkoleń dla PKO BP;

- Szkolenia i warsztaty dla Śląskiej Międzynarodowej Szkoły Handlowej /współpraca z Ecole Superieure de Commerce in Toulouse i Strathclyde University in Glasgow/ - cykl szkoleń dla firm "Energopomiar" i "Energotest" Gliwice/;

- Szkolenia w ramach Centrum Badań Psychologicznych dla Gospodarki Uniwersytetu Śląskiego "Huta Katowice", Elektrownia "Łaziska", warsztaty dla kadry administracyjnej UŚ;

- Szkolenia w ramach programu TEMPUS - kursy dla kadr zarządzających uniwersytetem - dziekanów, dyrektorów instytutów oraz dyrektorów administracyjnych.